



CODICE ETICO

Cucirini  RAMA

INDICE

1. Introduzione

2. Valori

2.1 Responsabilità Sociale

2.2 Onestà e trasparenza

2.3 Concorrenza Leale

3.3 Tutela Ambientale

3. Criteri di condotta

3.1 Relazione con il personale

3.2 Relazione con i fornitori

3.3 Relazione con i clienti

4. Modalità di attuazione e controllo

4.1 Ambito di applicazione

4.2 Controllo interno

4.3 Modalità di segnalazione

4.4 Sistema sanzionatorio



1

INTRODUZIONE

La forte identità di Cucirini Rama è frutto dei valori in cui essa si identifica e che da più di 50 anni di storia aziendale ricoprono un ruolo determinante nello svolgimento delle proprie attività, con l'obiettivo ultimo di garantire che i propri prodotti vengano realizzati nel totale rispetto della dignità delle persone e dell'ambiente.

Strumento necessario e fondamentale per il perseguimento di tale obiettivo è la predisposizione e la divulgazione del presente "Codice Etico", che definisce i principi etici e le regole di comportamento che Cucirini Rama si impegna ad assumere come concreta espressione dei propri propositi verso tutti coloro con cui entra in contatto, direttamente o indirettamente.

Il presente "Codice Etico", che è uno strumento integrativo alle norme di Legge e dei regolamenti, si propone di promuovere e rendere comuni valori di correttezza, onestà, trasparenza, riservatezza, responsabilità sociale ed ambientale. Il rispetto di questi in tutte le fasi dell'agire quotidiano è da ritenersi quindi un dovere per chiunque entri in contatto con Cucirini Rama, in quanto la violazione di quanto sopra potrebbe causare danni all'integrità dell'Azienda.

L'osservanza del presente Codice è pertanto essenziale e Cucirini Rama si assume la responsabilità di vigilare ed assicurare che non si verifichi nessuna situazione ambigua o potenzialmente rischiosa, predisponendo a tale scopo strumenti idonei per la prevenzione, il controllo e l'eventuale intervento tramite azioni correttive.

2 VALORI

Cucirini Rama si impegna a garantire e mantenere un certo equilibrio tra il rispetto per le persone, l'ambiente e l'interesse per l'Azienda. Nonostante la diversità degli scenari che si manifestano negli anni, definire i valori comuni risulta infatti di fondamentale importanza per delineare una strada da percorrere insieme verso gli obiettivi aziendali.

Nella definizione dei propri valori, Cucirini Rama ritiene come punti irrinunciabili le Convenzioni e le Raccomandazioni Internazionali del Lavoro dell'ILO, la Dichiarazione Universale dei Diritti Umani dell'ONU e la Carta della Terra dell'Earth Council.

2.1 Responsabilità Sociale

Cucirini Rama presta attenzione a tutti gli aspetti della vita delle persone, in quanto sono esse stesse il cuore pulsante dell'azienda e vanno pertanto valorizzate e tutelate. In tal senso, la Società fonda la gestione delle Risorse Umane sul rispetto della personalità e professionalità di ciascun individuo, garantendone la dignità ed il rispetto.

Più precisamente, Cucirini Rama si impegna al rispetto delle principali convenzioni dell'International Labour Organization (ILO), della legislazione nazionale e delle condizioni previste dalla contrattazione nazionale in materia di:

- Libertà di associazione e diritto alla contrattazione collettiva
- Lavoro infantile

- Lavoro minorile
- Salute e Sicurezza
- Prevenzione di ogni fenomeno di discriminazione e abuso
- Regolarità e trasparenza nei contratti di assunzione, registrazione degli orari di lavoro, corresponsione del salario dovuto

2.2 Onestà e Trasparenza

Cucirini Rama si impegna ad orientare i comportamenti e le attività lavorative a valori di correttezza, coerenza, equità, lealtà, rigore, rispetto e collaborazione reciproca, sia nei rapporti interni, sia nei rapporti esterni all'Azienda. L'applicabilità dei suddetti valori concerne dunque gli stakeholder a tutti i livelli, che devono comunicare tra di loro in modo chiaro, rispettoso, trasparente, preciso e tempestivo sempre nel rispetto del diritto all'informazione astenendosi dalla divulgazione del falso.

2.3 Concorrenza Leale

L'Azienda intende astenersi da comportamenti predatori, collusivi e di abuso di potere tutelando il valore della concorrenza leale.

Tutti i soggetti che operano con Cucirini Rama si impegnano a competere sul mercato secondo principi di equa e libera concorrenza, mantenendo rapporti corretti con le istituzioni pubbliche, governative, amministrative e con imprese terze.

2.4 Tutela ambientale

Cucirini Rama cerca sempre nuove soluzioni che possano rispettare il nostro pianeta attraverso materie prime certificate e produzioni che rispettino rigorosamente gli standard di sostenibilità e rispetto per la natura. L'azienda si impegna a prevenire l'inquinamento, a garantire la salvaguardia e la protezione dell'ambiente e a perseguire il miglioramento continuo delle prestazioni ambientali dell'organizzazione, minimizzando i rischi correlati alle attività svolte e ai prodotti erogati.

In particolare, l'organizzazione si impegna a:

- nominare una persona responsabile per la gestione degli aspetti ambientali;
- rispettare la legislazione vigente ed eventuali accordi volontari in materia dei propri impatti ambientali significativi;
- effettuare un controllo continuo del processo di produzione e monitorare gli aspetti ambientali relativi, in particolare il consumo di acqua ed energia e la produzione di rifiuti e reflui;
- definire degli obiettivi e adottare delle procedure e/o pratiche operative al fine di ridurre il consumo di acqua ed energia;
- adottare delle procedure e/o pratiche operative finalizzate a minimizzare la produzione di rifiuti e reflui;
- adottare delle procedure per la prevenzione e la gestione delle emergenze di carattere ambientale;
- fornire al personale aziendale un'adeguata formazione sugli aspetti ambientali pertinenti;
- adottare un programma di miglioramento.

Cucirini Rama si impegna a fornire le risorse tecniche, economiche e professionali necessarie affinché gli obiettivi di Responsabilità Sociale, Onestà e Trasparenza, Concorrenza Leale e Responsabilità Ambientale definiti nel presente documento, vengano integralmente raggiunti.

Tutti i destinatari del presente "Codice Etico" sono espressamente tenuti a conoscerne il contenuto ed è compito di tutti collaborare attivamente, per quanto di loro competenza, alla sua attuazione e a segnalarne eventuali carenze e/o violazioni.

L'organizzazione garantisce, mediante successive attività di verifica che tale politica venga compresa ed attuata e che gli obiettivi dichiarati vengano perseguiti, intervenendo, se necessario, con azioni correttive volte a ripristinare la conformità, ove violata.

3

CRITERI DI CONDOTTA

3.1 Relazione con il personale

a. Selezione e gestione del rapporto con il personale

La valutazione del personale da assumere viene effettuata sulla base dei profili professionali dei candidati e nel pieno rispetto delle pari opportunità.

L'assunzione del personale avviene solo ed esclusivamente tramite regolare contratto di lavoro o collaborazione e Cucirini Rama si astiene da qualsiasi forma di lavoro irregolare.

Alla costituzione del rapporto di lavoro, la Società si impegna a tutelare l'integrità morale delle persone, garantendo sia il diritto a condizioni di lavoro rispettose della loro dignità, che alle stesse possibilità di sviluppo professionale sulla base delle loro reali competenze. Cucirini Rama si astiene pertanto da qualsiasi forma di discriminazione nei confronti del proprio personale, che questa sia di età, sesso, sessualità, stato di salute, razza, nazionalità, opinioni politiche o credenze religiose.

Chiunque, nell'ambito dello svolgimento delle proprie attività, è tenuto ad astenersi da qualsiasi tipo di atto di violenza psicologica o comportamento discriminatorio che possa ledere l'integrità della persona. Eventuali violazioni di quanto sopra comporteranno, dopo le dovute valutazioni, l'applicazione di sanzioni disciplinari.

b. Sicurezza e Salute

Cucirini Rama si impegna a garantire un ambiente di lavoro idoneo a preservare la salute e la sicurezza del proprio personale nel rispetto delle

disposizioni di legge, fornendo loro informazioni e formazione in materia di prevenzione dei rischi e tutela della salute e della sicurezza. Eventuali carenze dovranno pertanto essere comunicate tempestivamente, al fine di prevenirne i rischi alla fonte.

c. Tutela della Privacy

Cucirini Rama si attiene alle disposizioni contenute nel Dlgs 196/2003 e si impegna pertanto a trattare i dati personali in modo da adempiere agli obblighi in materia di garanzia e tutela dei diritti e delle libertà fondamentali delle persone fisiche, in particolare il diritto all'intimità, alla vita familiare e alla vita privata, rispetto al trattamento dei dati personali.

Cucirini Rama ha adottato misure tecniche ed organizzative adeguate a proteggere i dati personali contro la distruzione, perdita, alterazione, divulgazione, accesso non autorizzato o qualsiasi altra forma di trattamento accidentale o illecito.

d. Politica anti-tangenti e anti-corrruzione

È illegale offrire, promettere, pagare, richiedere o ricevere una tangente o altro vantaggio indebito, direttamente o indirettamente. Una tangente può includere la donazione di denaro o qualsiasi cosa di valore per influenzare le azioni di un'altra persona. Copre anche pagamenti o regali come ricompensa per le azioni improprie di un'altra persona.

È vietato corrispondere o ricevere qualsiasi somma di denaro e/o qualsiasi oggetto di valore da un Funzionario del Governo e/o da chiunque nel settore privato laddove ciò sia per ottenere o mantenere business o altro vantaggio commerciale per Cucirini Rama.

e. Informazione e rendicontazione

Cucirini Rama si impegna a garantire che i propri registri aziendali siano accurati ed affidabili. Tutti i documenti aziendali, inclusi i resoconti delle

spese, i rendiconti finanziari, i rapporti operativi e di produzione, i rapporti ai revisori dei conti e i rapporti alle agenzie governative, devono essere preparati con diligenza e onestà.

Nessuna voce falsa o fuorviante deve essere inserita nei registri aziendali per nessun motivo. È sempre richiesto il rispetto dei principi contabili generalmente accettati e dei controlli interni stabiliti.

Tutti i pagamenti devono essere supportati da una fattura e un contratto o un ordine contenente dettagli sufficienti per riflettere i servizi che sono stati eseguiti e devono essere registrati accuratamente, in modo tempestivo e con dettagli ragionevoli. Sono severamente vietate scritture false, fuorvianti, incomplete, inesatte o artificiose nei libri, nei registri e nei conti della Società.

3.2 Relazione con i fornitori

a. Selezione e gestione del rapporto con i fornitori

La selezione dei fornitori e la determinazione delle condizioni d'acquisto avvengono sulla base di valutazioni obiettive ed imparziali, fondate sulla qualità, sull'economicità delle prestazioni e sulle garanzie fornite (rispetto dell'ambiente e dei Regolamenti adottati dalla Società, nonché in materia di lavoro, ivi incluso per ciò che attiene il lavoro minorile, la salute e la sicurezza dei lavoratori) nel pieno rispetto delle pari opportunità.

Cucirini Rama considera i propri fornitori un fattore determinante per il raggiungimento del vantaggio competitivo e ritiene fondamentale instaurare rapporti di fiducia reciproca, collaborazione, rispetto, assoluta correttezza e lealtà. I contratti vengono pertanto definiti in modo tale da poter garantire ad entrambi il mantenimento della propria competitività nel tempo.

3.3 Relazione con i clienti

Cucirini Rama manifesta una costante sensibilità ed un concreto impegno al

miglioramento delle relazioni con i propri Clienti, la cui piena e costante soddisfazione rappresenta un obiettivo di primario interesse. Ogni rapporto è fondato sulla correttezza, trasparenza, efficienza e cortesia.

L'Azienda si impegna in tal senso a fornire al cliente informazioni accurate ed esaurienti circa i prodotti e servizi offerti, in modo tale che egli possa assumere decisioni consapevoli. Cucirini Rama assicura inoltre la massima riservatezza e il pieno rispetto delle norme in materia di privacy.

4

MODALITA' DI ATTUAZIONE E CONTROLLO

4.1 Ambito di applicazione

Il presente “Codice Etico” è diretto a tutti coloro che, direttamente o indirettamente, stabilmente o temporaneamente, instaurino con l’Azienda rapporti o relazioni con Cucirini Rama ed operano a perseguirne gli obiettivi.

La piena conoscenza e la conseguente osservanza delle norme descritte dal Codice, unitamente al rispetto della legge e dei regolamenti, rappresenta pertanto un impegno costante ed un dovere di tutti.

4.2 Controllo interno

Cucirini Rama si impegna a diffondere il presente “Codice Etico” ed a sottolinearne l'estrema importanza utilizzando tutti i mezzi di comunicazione a sua disposizione, incluso il sito web aziendale, comunicazioni informatiche e formazione del personale.

Tutti i destinatari del Codice, senza distinzioni o eccezioni, hanno pertanto la responsabilità, non solo di astenersi da comportamenti ad esso contrari, ma anche di collaborare con Cucirini Rama al controllo interno, provvedendo a segnalare con tempestività la presenza di eventuali violazioni.

Una volta verificata con attenzione la veridicità delle segnalazioni, le persone che si renderanno protagoniste di atti illeciti, indipendentemente e prescindendo da ogni azione legale nei confronti dell'autore del reato, incorreranno in sanzioni disciplinari ai sensi della normativa vigente e/o contratto di lavoro.

4.3 Modalità di segnalazione

L'Organizzazione si impegna a rispettare i più elevati standard di trasparenza, probità e responsabilità. Un aspetto importante della responsabilità e della trasparenza è un meccanismo che consenta al personale e agli altri membri dell'Organizzazione di esprimere le proprie preoccupazioni/ segnalazioni/ reclami/ suggerimenti in modo responsabile ed efficace.

In base a ciò, la presente "Politica di Whistleblowing" stabilisce le modalità di segnalazione di un atto od omissione illecita che costituisce, o può costituire violazione di leggi e regolamenti, dei valori e dei principi stabiliti nel "Codice Etico" della Società, e/o che potrebbe arrecare qualsiasi tipo di danno (es. economico, ambientale, alla sicurezza dei lavoratori o di terzi, o meramente reputazionale) all'Organizzazione, ai suoi clienti, partner, terzi.

I destinatari si impegnano a collaborare nel controllo della corretta osservazione del presente "Codice Etico" ed a segnalare con tempestività eventuali atti illeciti o irregolarità di cui sono venuti a conoscenza, tramite la compilazione del 'MODULO DI SEGNALAZIONE DEL MANCATO RISPETTO DEL CODICE ETICO AZIENDALE', reso disponibile dall'Azienda a tutto il suo personale.

Cucirini Rama incoraggia le persone a mettere il loro nome in qualsiasi divulgazione che fanno, ma le segnalazioni potranno essere fatte anche in forma anonima. In ogni caso, le segnalazioni dovranno essere dettagliate e documentate, in modo da fornire informazioni utili ed adeguate a verificare efficacemente la validità degli eventi segnalati e tale modulo dovrà essere riposto nell'apposita cassetta messa a disposizione all'interno dell'Azienda.

L'Organizzazione garantisce la riservatezza della segnalazione e delle informazioni in essa contenute, nonché l'anonimato del segnalante o del mittente, anche qualora la segnalazione si riveli successivamente errata o infondata. Non è tollerato alcun tipo di minaccia, ritorsione, sanzione o discriminazione nei confronti del segnalante.

L'Organizzazione garantisce che i dati personali degli informatori e degli eventuali altri soggetti coinvolti nella gestione delle segnalazioni (ivi compresi gli eventuali dati sensibili) saranno trattati nel pieno rispetto di quanto previsto dalla normativa vigente in materia di protezione dei dati personali. Saranno trattati solo i dati strettamente necessari alla verifica della validità della segnalazione e alla sua gestione.

4.4 Sistema sanzionatorio

Ogni comportamento non conforme a quanto previsto dal presente "Codice Etico" comporta, indipendentemente e prescindendo da ogni azione legale nei confronti dell'autore del reato, l'applicazione di sanzioni disciplinari ai sensi della normativa vigente e/o del contratto di lavoro.